

**INTITULE DE L'EMPLOI :**

**Chef de mission hydrogène renouvelable**

**Contexte**

Bretagne Développement Innovation (BDI) est l'agence régionale de développement économique.

Forte d'une quarantaine de collaborateurs, BDI est organisée autour de différents métiers : coordination de projets et d'acteurs, ingénierie économique, veille et projets européens, attractivité & promotion économique.

Dans le cadre d'un remplacement, BDI recherche son.ssa chef.fe de mission hydrogène renouvelable (H2).

**Finalité**

L'action de l'agence s'inscrit dans des grands programmes structurants (GPS) qui voient BDI se concentrer sur un certain nombre de priorités régionales et parmi elles l'hydrogène renouvelable avec un rôle de chef de file sur ces projets par rapport au reste de l'écosystème.

La finalité principale de la mission est d'accompagner la structuration de la filière hydrogène en positionnant les acteurs bretons autour de projets d'entreprises et/ou de territoire, en lien étroit avec la feuille de route régionale, et d'accompagner leur montée en compétence sur ce marché émergent.

**Missions principales**

Les activités principales du poste comprennent :

- L'appui à la Région dans la définition de ses priorités stratégiques dans le domaine de l'hydrogène renouvelable et dans sa déclinaison opérationnelle
- La coordination de l'ensemble des actions de BDI sur le volet H2 en lien avec les acteurs du territoire
- L'animation du réseau d'acteurs et la veille technologique qui comprendra notamment le recensement du savoir-faire à travers les visites d'entreprises, des actions d'animation ou le travail de cartographie sur les compétences du territoire
- La participation et l'appui à l'émergence de projets, soit de façon spontanée comme résultat du point précédent, soit à travers des événements dédiés visant à faire se rencontrer les technos et le marché ciblé.
- La détection d'opportunités régionales, nationales ou européennes et l'accompagnement des entreprises dans le montage de ces projets
- La valorisation des acteurs bretons lors d'évènements nationaux et internationaux
- La promotion des atouts du territoire et de son attractivité tant vis-à-vis des acteurs économiques que des talents.
- L'identification des besoins en ressources humaines et en formation nécessaires pour irriguer la filière bretonne
- La participation active à l'animation de la délégation régionale de France Hydrogène, en lien avec le Délégué Régional.

La rédaction d'un plan d'action annuel avec des indicateurs permettra de suivre le bon déroulement des missions qui devra impliquer l'ensemble des acteurs du territoire contribuant à ce croisement de filière derrière le chef de file BDI.

Ce poste a une dimension managériale en mode projet et s'appuiera sur les fonctions transverses de BDI que sont l'ingénierie (bases de données, cartographie, observatoire) le pôle Europe et l'équipe attractivité/communication. Le poste impose aussi de travailler avec d'autres structures du territoire.

<b>Compétences, formation et qualités personnelles attendues</b>	<b>Compétences professionnelles et transversales :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance de la chaîne de valeur de l'hydrogène et des technologies qui la sous-tendent.</li><li>• Connaissance du marché de l'énergie et des modèles économiques de l'hydrogène</li><li>• Capacité à détecter / monter de projets innovants (lien entre les acteurs, aide au montage, recherche de financement, ...)</li><li>• Capacité à évoluer dans un environnement complexe</li><li>• Capacité à établir des liens avec les décideurs industriels et institutionnels de la filière et avec les acteurs européens</li><li>• Aisance avec les outils de marketing et communication (réseaux sociaux, web, évènementiel, etc.)</li><li>• Anglais courant</li></ul> <b>Qualités personnelles attendues :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leadership, capacité à fédérer, persuader et travailler en réseau</li><li>• Autonomie dans l'organisation du travail avec un reporting régulier</li><li>• Organisation, respect des engagements</li><li>• Flexibilité dans la gestion des demandes et de priorités multiples</li><li>• Excellent relationnel, attitude positive</li><li>• Sens de l'intérêt général</li></ul> <b>Formation &amp; expérience</b> <p>De formation supérieure, profil ingénieur ou bac + 5 Expérience d'environ 5 à 10 ans avec une expérience dans les métiers de l'énergie</p>
<b>Conditions d'exercice</b>	Poste rattaché à la Direction générale Il est basé à Cesson-Sévigné.  Déplacements fréquents sur la région Bretagne ou territoires avoisinants (notamment pour les visites en entreprises) et épisodiquement en France et à l'international (Europe notamment)
<b>Durée du contrat</b>	<b>Contrat à durée indéterminée</b>
<b>Modalités de recrutement</b>	Envoyer CV et lettre de motivation à <a href="mailto:recrutement@bdi.fr">recrutement@bdi.fr</a> avant le 24 octobre 2022